

株式会社パル技研行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年10月1日～平成32年6月30日

2. 社の課題

■労働者に占める女性の割合が少ない〔平成28年7月1日現在〕

<女性の活躍の状況>女性社員(正社員のみ)の割合

	正規雇用者のみ	生産部	管理部	技術部
女性労働者	1	1	0	0
全労働者	40	40	40	40
全労働者に占める 女性労働者の割合	5.0%	12.5%	5.0%	2.5%

3.内容

目標1：正社員の女性を1名以上採用し、採用者に占める女性割合を10%以上とする

<取り組み内容>

- 平成28年10月～ 女性の応募を増やすため、チラシを作成する
- 平成28年10月～ 職場見学会を計画期間中に1回以上作成する
- 平成28年11月～ 合同就職説明会に参加する

目標2：正社員の女性を1名以上採用し、採用者に占める女性割合を10%以上とする

<取り組み内容>

- 平成28年10月～ 女性を配置する上での課題について、ヒアリングを行い検討する
- 平成29年4月～ 配属予定者を対象に業務に必要なスキルを習得するための研修を実施する。
- 平成29年11月～ 実際に配置
以後適宜配属者及び配属部署管理職へヒアリングを実施する

<働き方の改革に向けた取り組み>

計画期間中、定期的に社内アナウンスを行い、年次有給休暇取得率70%以上を目指す

現状取得率：44.2%